

## Kurzvita und Profil Caroline Kikisch



### Kontakt

Mail: [info@caroline-kikisch.de](mailto:info@caroline-kikisch.de)

Phone: 0179 459 2524

Web: [caroline-kikisch.de](http://caroline-kikisch.de)

### Berufliche Hintergründe und Aus- und Weiterbildungen

- Kulturanthropologin und Soziologin (M.A. über Entgrenzung in Arbeit)
- Systemische Supervisorin (DGSF), Systemischer Coach (DGSF), Systemische Therapeutin (DGSF) und Systemische Beraterin (DGSF)
- Mediatorin BM® und Klärungshelferin
- Systemische Organisationsberaterin und Mediatorin (HISW)
- Ergebnisfokussierte Mediation — teamfixx®
- ProSa I Institut für provokative Therapie
- Arbeit mit traumatisierten Menschen (bei A. Korittko)
- Lego® Serious Play® Facilitator
- ScrumMaster (PSM) und Agile Coach, Trainerin & Dozentin
- Heilpraktiker für Psychotherapie

### Mein Fokus

Der Mensch in der Organisation: das Zusammenspiel von Individuen und organisierten Gruppen fasziniert mich seit meinem Studium. Als Coach, Organisationsberaterin und Mediatorin begleite ich Sie dabei zu mehr Klarheit im Miteinander — insbesondere in Momenten, die schwierig und konflikthaft sind, weil z. B. unterschiedliche Erwartungen, individuelle Bedürfnisse und organisatorische Notwendigkeiten aufeinandertreffen.

### Mitgliedschaften und ehrenamtliches Engagement

- Bundesverband MEDIATION e. V. (BM), Mitglied Leitungskreis RG HH
- Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie (DGSF)
- CCC Chaos Computer Club e.V., Mitglied der CCC Schiedsstelle

### Arbeitsschwerpunkte

- Coaching / Supervision für Menschen in leitender und besonders anspruchsvoller Position und/oder Rollenfindung (z. B. Führungskräfte, Berater\*innen, Mediator\*innen, Agile Coaches)
  - Teamsupervision und Teamentwicklung
  - Mediation und Konfliktbearbeitung, -coaching
  - Systemische Organisationsberatung und -entwicklung
  - Konzeption und Durchführung von Lehre, Trainings und Workshops (z.B. Konfliktmanagement, Feedback, Digitalisierung, Beratungskompetenzen)
  - Begleitung bei und Gestaltung von Veränderungsprozessen
  - Mitarbeiter\*innenbeteiligung, flache Hierarchien, agile Transformation
- Alle Angebote können auf deutsch und englisch durchgeführt werden

### Was mir wichtig ist und was ich mitbringe

- neue Perspektiven und Möglichkeiten aufdecken
- Wertschätzung und Offenheit im Umgang miteinander
- sinnstiftende Bearbeitung von Konflikten und Stärkung der Beziehungen
- Kreativität und freies Denken & Handeln
- Ressourcen- und Lösungsorientierung
- Authentizität, Humor und jede Menge Neugier auf mein Gegenüber